



Ferie i Ambulance Syd

Hvad, hvordan og hvorfor sådan?

Indhold

Ferie i Ambulance Syd	3
Ferie og arbejdstid	4
Hvad gælder for ansatte, der kører døgnvagter?	4
Hvad gælder for ansatte med en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om ugen [effektiv tid]?	5
Den 6. ferieuge kan udbetales	8
Afvikling af ferie	8
Afregning af ferie	11

Udgivere: Ambulance Syd og FOA
Politisk ansvarlig: Reiner Burgwald
Redaktion: Erik Kristiansen **Illustration:**
 Maria Tuxen Hedegaard og Colourbox.com
Produktion: Grafisk Team/JA og
 FOAs trykkeri

TS_Ferie i ambulance syd_17012018

Ferie i Ambulance Syd

Kære ansatte i Ambulance Syd

Ambulance Syd og FOA er enige om, at det er vigtigt, at alle medarbejdere forstår, hvordan ferie optjenes og afvikles. Vi er samtidigt enige om at jo flere, der kan få deres ferieønsker opfyldt, desto bedre.

Derfor har vi aftalt i fællesskab at lave denne pjece. Den er ikke en aftale om ferie, men et udtryk for, at vi gerne vil gøre vores til, at alle forstår, hvordan ferien tilrettelægges i Ambulance Syd.

Fra 2020 ændrer feriesystemet sig en del. Ferieloven og vores ferieaftale vil derfor også komme til at se anderledes ud end i dag. Det vender vi tilbage til, når den tid kommer.

Ambulance Syd og FOA har et fælles ønske om, at alle kan forstå hvad der gælder, hvilke rettigheder du har og hvilke bestræbelser, der gøres, for at flest muligt kan få den ferie de ønsker.

Vi håber, at vi med denne pjece får skabt lidt klarhed over emnet. God læselyst.

Steen Schougaard Christensen
 direktør Ambulance Syd

Fritz Christian Kjær
 fællestillidsrepræsentant
 Ambulance Syd

Reiner Burgwald
 sektorformand i FOA

Ferie og arbejdstid

Hvad gælder for ansatte, der kører døgnvagter?

87 døgnvagter er netto.

Det betyder, at du skal køre 87 døgnvagter for at optjene ret til ferie med løn i 185 timer (= 5 uger á 37 timer).

Har du ikke optjent ret til ferie med løn i 5 uger, skal du enten køre 9,25 døgnvagter mere (9,25 x 20 timer = 185 timer) eller have reduceret din løn svarende til 185 timer.

Fakta

Beregning af arbejdstiden for døgnvagter

Arbejdstiden ved døgnvagter er en aftalt arbejdstid. For forståelsens skyld beregner vi den som 87 x 20 timer pr. døgn = 1.740 timer pr. år + 185 timers ferie giver en årlig bruttoarbejdstid på 1.925 timer.

Fuldtidsbeskæftigede arbejder normalt 37 timer x 52 uger = 1.924 timer.

Dette regnestykke er alene relevant for nyansatte og ansatte, som slutter deres ansættelsesforhold, men regnestykket er også vigtigt, for at kunne forstå feriesystemet.

De 87 døgnvagter er såkaldte nettodøgnvagter eksklusiv ferie. Antal bruttodøgnvagter – altså det antal vagter som ens årsløn svarer til – er 96,25.

Den 6. ferieuge skal ved afholdelse fratrækkes de 87 døgnvagter. Læs nærmere om den 6. ferieuge på side 8.



Hvad gælder for ansatte med en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om ugen (effektiv tid)?

Som fuldtidsansat får man løn for 1.924 timer om året svarende til 52 uger á 37 timer. Det er bruttoårsnormen for fuldtidsansatte.

Hvorvidt man laver en turnus/vagtplan, der indeholder 1.924 timer pr. år, eller man fx opgør den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over et aftalt antal uger, er underordnet.

Det afgørende er, om man tager udgangspunkt i en bruttoårsnorm (1.924 timer) eller en form for nettoårsnorm (fx 1.924 timer – 185 = 1.739).

I Ambulance Syd tilrettelægger man arbejdstiden for alle på effektiv tid (ambulance og sygetransport) på en sådan måde, at man i vagtplanen/turnussen indlægger en form for nettotimetal.

Det vil sige, at der er fratrukket ferie (222 timer = 6 ferieuger x 37 timer) og kompensation for søgnehellidage svarende til 69 timer pr. år. For

medarbejdere, der kører DDNN eller andre på 2-holdsskifte, er holddriftstimer (3 timers opsparet frihed for hver 37 timer præsteret på 2. og 3. skifte) også indregnet.

Denne fremgangsmåde indebærer, at en nyansat – uden opsparet ret til ferie med løn i 6 uger – skal levere ekstra 222 timers arbejde eller trækkes i løn svarende til de ikke præsterede timer. Samtidigt med skal der laves en beregning, der giver en forholdsmæssig andel af de 69 søgnehellidagstimer afhængigt af, hvornår på året man ansættes.

Dette nettotimetal svarer til, at der vagtplanlægges 1.633 timer pr. år.

Fakta

Beregning af søgnehellidage

Kompensation for søgnehellidage er et gennemsnit af antal søgnehellidage, der falder pr. år. De 69 timer svarer til, at der gennemsnitligt er 9,3 søgnehellidage om året.



ALARM 112

AMBULANCE

AV 13 384

For alle personalegrupper gælder således, at der ved ansættelse foretages relativt komplicerede beregninger i forhold til at sikre et korrekt løn- og arbejdstidsregnskab.

Den 6. ferieuge kan udbetales

For alle gælder, at du frit kan vælge, om du ønsker at afholde den 6. ferieuge eller få den udbetalt.

Der skal gives besked senest 30. september, hvis man ønsker, at den 6. ferieuge skal udbetales.

Fakta

6. ferieuge i ferieåret 2018/19

Da I først er overgået til FOA-overenskomsten pr. 1. marts 2017, og I derfor frem til dette tidspunkt løbende afviklede den 6. ferieuge i jeres turnus, vil I, der er virksomhedsoverdraget fra Bios, mangle at opspare, hvad der svarer til 2/12 af 37 timers ferie = ca. 6 timer.

Du skal også senest 30. september give besked, hvis du ønsker at overflytte ferieuger til det efterfølgende ferieår. Såvel den 5. som den 6. ferieuge kan overflyttes. Overførsel af den 5. ferieuge skal aftales med lokal områdeleder og godkendes i lønafdelingen.

Afvikling af ferie

For de fleste personalegruppers vedkommende neddrøler man enten aktiviteterne i sommerferieperioden, eller man ansætter vikarer/ sommerferieafløsere.

Det er **ikke tilfældet** i Ambulance Syd. Antallet af beredskaber er det samme året rundt, og afløsere findes ikke i den nuværende situation. Formentlig derfor er et begreb som 'selv afløsning' skabt.

For at I kan få 3 ugers sommerferie – som alle har krav på – skal der laves et system, hvor I afløser hinanden, mens I afvikler ferie.

Det indebærer, at færre ansatte skal køre det samme antal beredskaber, når der afvikles sommerferie. Hvor



meget, du skal køre mere i sommerferieperioden, afhænger af, over hvor lang en periode alle ansattes 3 ugers sommerferie skal afvikles.

Vil alle have sommerferie i børnenes skoleferie (6 uger), skal man køre rigtigt meget i de 3 af de 6 uger, hvor man ikke selv holder ferie. Strækker man sommerferieafviklingen over hele den periode, der er beskrevet i Ferieaftalen [2. maj – 30. september], vil man kun skulle køre ganske lidt mere end normalt.

Man kan tilrettelægge jeres ferie på mange måder:

- Man kan lave blokke af 3 uger, hvor man søger den blok, der passer en bedst.
- Man kan meddele arbejdsgiveren, hvornår man ønsker at holde ferie, hvorefter arbejdsgiveren i samarbejde med din tillidsrepræsentant tilrettelægger og meddeler, hvem der har ferie hvornår.
- Man kan indgive et aftalt antal ønsker i prioriteret rækkefølge, hvorefter man får besked om, hvilken prioritet man får opfyldt.
- Man kan lave et 'selv afløsningssystem', hvor en station, en gruppe eller et område selv har ansvaret for at tilrettelægge ferien og afløse hinanden.

Indenfor hvert af de 4 nævnte systemer er arbejdsgiveren forpligtet til at tage hensyn til den enkeltes behov og situation og skal "... under hensyn til arbejdets udførelse, så vidt muligt imødekomme den ansattes ønsker, herunder ønsket om at hovedferien holdes i den ansatte barns skole-sommerferie". Citat fra Aftale om afvikling af ferie mellem Ambulance Syd og FOA.



I Ambulance Syd har vi aftalt, at 'selv afløsningssystemet' bruges. Det betyder, at der kan planlægges ferie lokalt – pr. station, hvis følgende er opfyldt:

- Der kan ved lokal enighed, omkring afvikling af ferie, fremsendes anden turnus, der efterfølgende skal godkendes af planlægningsafdelingen og lokal områdeleder.
- Lokal ferieplanlægning skal med en samlet stationsoversigt, være fremsendt til planlægningsafdelingen og lokal områdeleder senest 1. februar for hovedferien og 1. september for øvrige feriedage og den 6. ferieuge.

Dog er vi enige om, at reglerne i ferieaftalen gælder mht. varsling. Arbejdsgiveren giver den ansatte meddelelse om feriens placering så tidligt som muligt, med mindre den ansatte og arbejdsgiveren konkret aftaler noget andet.

Meddelelsen skal dog senest gives 3 måneder, før hovedferien begynder, og senest 1 måned før ferien begynder for øvrig ferie, med mindre særlige omstændigheder hindrer det.

Afregning af ferie

Da de 87 døgnvagter er den nettoarbejdstid man skal præstere, hvis man har optjent ret til 5 ugers ferie med løn, er der enighed om, at en ferieuge regnes som 37 timer. Den 6. ferieuge skal fratrækkes de 87 døgnvagter. At regne alle afholdte ferieuger som 37 timer, gør det nemmere at administrere ved til- og afgang af personale.

Ferie beregnes i timer, hvor 5 ugers ferie svarer til 185 timer og medtages den 6. ferieuge svarer det til 222 timer.

1 feriedag registreres med 5 timer og 17 minutter, idet weekender også registreres.

Fakta

Ferieuge og feriedag

1 ferieuge regnes som 37 timer.
1 feriedag regnes som 5 timer og 17 minutter, når ferien afvikles som hele uger [7 dage].

Ferie i Ambulance Syd

Hvad, hvordan og hvorfor sådan?

Ambulance Syd og FOA har indgået en aftale om ferieregler for de ansatte i Ambulance Syd [ambulance og sygetransport].

Ambulance Syd og FOA har i fællesskab udarbejdet denne pjece, som skal give dig en viden om, hvordan ferie optjenes og afvikles.

Vi vil dermed gøre vores til, at alle forstår, hvordan ferien tilrettelægges i Ambulance Syd.

Publikationen udgives i samarbejde med:
Ambulance Syd